



Ardenne Métropole recrute :  
**Chef de service Dynamiques  
territoriales (H/F)**

JANVIER 2025

Contexte : Créée en janvier 2014, Ardenne Métropole, troisième communauté d'agglomération de la Région Grand-Est compte 122 000 habitants et 57 communes membres sur un territoire transfrontalier dynamique, attractif, situé à deux heures de Paris, Bruxelles et du Luxembourg.

## → DESCRIPTION DU POSTE

- **Direction métier** : Aménagement et Développement local
- **Domaine d'activité / service** : Développement territorial
- **Localisation du poste** : Direction de l'aménagement et du développement – Service Dynamiques territoriales – 49 avenue Léon Bourgeois 08000 Charleville-Mézières
- **Autorité hiérarchique** : agent placé sous l'autorité du Directeur Général des Services
- **Enjeux/Objectifs du poste** : superviser l'action d'Ardenne Métropole sur la mission « équilibre urbain – rural » via notamment les dispositifs de soutien financier aux communes

## → STATUT// REMUNERATION

- **Cadre d'emplois** : attaché ou ingénieur
- **Grades** : attaché, attaché principal, ingénieur, ingénieur principal
- **Catégorie** : A  B  C
- **Temps** : complet  non complet  Mutualisation : oui  non
- **NBI** : oui  points non  Si oui, Motif :
- **Télétravail** : oui  non
- Poste ouvert aux titulaires et contractuels

## → MISSIONS PRINCIPALES

1. **Coordination des dispositifs de développement territorial rattachés au service Politique de la ville** (Contrat de ville, Convention sur les Taxes Foncières sur les Propriétés Bâties, Cités éducatives et de l'emploi, Fonds de participation à l'initiative des habitants) :
  - **Assurer l'encadrement des chargés d'opération positionnés sur la politique de la ville**
    - En lien avec les services de l'Etat et les partenaires, gérer la programmation annuelle et les appels à projets spécifiques
    - Préparer et animer les instances de pilotage et de suivi en lien avec l'Etat et les partenaires
    - Elaborer et suivre la contractualisation des dispositifs de la politique de la ville

- Procéder à l'évaluation pluriannuelle du Contrat de Ville
  - Organiser et assurer l'évaluation du périmètre métier politique de la Ville (plus largement que celle relative à l'outil contractuel et financier dédié)
  - Assurer le suivi des conventions TFPB et la bonne application des plans d'actions proposés par les bailleurs selon les enjeux définis dans la convention en étroite liaison avec les partenaires signataires concernés par la mise en application
  - Assurer la coordination avec les autres dispositifs de quartier et liés à l'insertion (cité éducative, cité de l'emploi, Plie, ...) avec les chargés de missions
  - Assurer un appui à la décision des élus (Vice-Président et Groupe politique)
- **LEADER** et relations avec les communes
    - Piloter la dynamique d'émergence et d'accompagnement de projets relevant du programme LEADER 2014-2022
    - Superviser les missions de la gestionnaire – instructrice
- **Fonds territorial** (accessible aux communes de moins de 5000 habitants)
    - Superviser les missions de la gestionnaire – instructrice
    - Piloter le dispositif en procédant à une évaluation annuelle (au titre du Pacte pour la Ruralité d'Ardenne Métropole) permettant d'assurer que ses conditions d'accès correspondent aux besoins des communes membres tenant compte également des axes d'intervention prioritaires d'Ardenne Métropole (habitat, rénovation énergétique...)
- **Contrat local de santé** et dispositifs spécifiques correspondant
    - Assurer l'encadrement du coordonnateur du Contrat Local de Santé
    - Superviser les projets et actions mises en place dans ce champ en cohérence avec les enjeux définis relatifs à l'équilibre urbain rural de la collectivité
- **Animation et coordination de la thématique prévention et sécurité**
    - Animer et coordonner le projet « Intervenantes sociales en commissariat et gendarmerie » d'Ardenne Métropole et assurer l'encadrement des 2 intervenantes sociales.
    - Préparer et animer les instances de pilotage du projet (comités techniques et de pilotage) ainsi que l'évaluation du projet
    - Etablir les demandes de financement du dispositif
- Assurer la supervision du projet **de police intercommunale** d'Ardenne Métropole
    - Encadrer le chargé d'opération Prévention et citoyenneté
    - Être en appui sur la mise en œuvre et la recherche de financements du projet
- Superviser la coordination du Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance
    - Liste non exhaustive et non immuable

## 2. Participation aux thématiques transversales

Dans une logique transversale « équilibre urbain – rural » participer aux réflexions et propositions en matière d'habitat, d'urbanisme opérationnel, de mobilités et de développement économique notamment

## → CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Travail de bureau et de terrain
- Télétravail
- Encadrement
- Contact avec le public / travail en équipe
- Poste à temps complet
- Horaires variables du lundi au vendredi ou forfait cadre
- Déplacements sur et hors le territoire d'Ardenne Métropole
- Moyens matériels : téléphone, ordinateur portable ...
- CNAS / Tickets restaurant / Amicale du personnel / Participation mutuelle et prévoyance

## → PROFIL DU CANDIDAT

Diplôme(s)	Formation supérieure Bac +5 appréciée avec une expérience significative en développement local et social et des connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales
Savoir-faire	Compétences en matière de <b>management de projets</b> , de fonds européens, de mécanismes d'aides financières
	Savoir instruire et suivre des procédures de marchés publics.
	Capacités rédactionnelles et de synthèse, capacité à s'exprimer en public, capacité à argumenter et négocier
	Capacité à manager une équipe, autonomie et grande adaptabilité, et capacité d'animation d'un réseau
	Connaître les principes et techniques des tableaux de bord et indicateurs de gestion
	Maîtrise des outils bureautiques courants (Word®, Excel®, Open Office®, Outlook®...).
Savoir-être	Capacité d'écoute et de diplomatie
	Discrétion professionnelle
	Capacité à travailler en autonomie (être force d'initiative) et en équipe
	Sens du relationnel, du dialogue et qualités organisationnelles.
	Permis B

➔ **POUR REPONDRE A CETTE OFFRE**

Adressez CV et lettre de motivation par courriel à l'adresse suivante :

[recrutement@ardenne-metropole.fr](mailto:recrutement@ardenne-metropole.fr)

Jusqu'au 15 février 2025  
En précisant l'intitulé du poste en objet